



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ จังหวัดน่าน
ที่ ๕๔/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบและดำเนินการจัดทำข้อมูลการตรวจของ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจ ระดับ
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบสำรวจซึ่งได้รับการ
ออกแบบ เพื่อวัดระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผลการประเมิน
จะแสดงถึง ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นแนวทาง
ปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อ
ให้ผลการประเมินสามารถ สะท้อนการรับรู้ของท่านได้เป็นอย่างดี

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วย ความ
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบและการดำเนิน
การในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT) ภายใต้ง ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย

- ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงานการให้บริการการใช้อำนาจและ
ตำแหน่งหน้าที่
- ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างการ
จัดหาพัสดุ
- ๔.การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาส การ
ทุจริตระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ
๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ให้ผู้รับผิดชอบและควบคุมการปฏิบัติในแต่ละตัวชี้วัด มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานแต่ละตัวชี้วัด เรียกประชุมผู้รับผิดชอบ อบรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในความรับผิดชอบให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดแต่ละหัวข้อการตรวจให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน มีการกำกับและเรียกมาตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ก่อนเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒. ควบคุมดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาฯ ที่กำหนดไว้โดยให้มีเนื้อหาถูกต้องครบสมบูรณ์

๓. ให้ถือว่าหัวข้อที่รับผิดชอบอยู่เป็นจุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงขับเคลื่อนโครงการ หรือแนวทางการพัฒนาสถานีตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสำเร็จผลตามวัตถุประสงค์

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายที่มีหน้าที่ดำเนินการตามหัวข้อการตรวจในแต่ละตัวชี้วัดรายชื่อตามผนวก ก บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ในแต่ละตัวชี้วัด รับผิดชอบการจัดทำให้เรียบร้อย ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการ และให้เก็บข้อมูล หลักฐานการปฏิบัติงานในแต่ละด้านแต่ละหัวข้อรวบรวมไว้ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT) เพื่อรอรับการตรวจจากผู้บังคับบัญชา และคณะตรวจของตำรวจภูธรจังหวัดน่าน ตำรวจภูธรภาค ๕ และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ต่อไป โดยมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจ สภ.น่านมว ทุกนาย ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้ เป็นควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ ตรวจสอบ ความถูกต้อง ตลอดจนเร่งรัด ติดตามการดำเนินการให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามแบบและวิธีการตรวจใน แต่ละหัวข้อการตรวจ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รีบรายงานผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน่านมวทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัดและเร่งรัดดำเนินการจัดทำข้อมูลถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบตรวจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ)
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรน่านมว

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ ๓ ด้าน มีรายละเอียดตามตาราง ดังนี้

๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อ ติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดยกำหนดแผนป้ายแสดงตาราง เวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัด ช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จนท.กบ./จัดทำ ป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็วที่จุดบริการ ประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จนท.กบ./จัดทำ ป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่จุดบริการประชาชน One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จนท.กบ./จัดทำ ป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดบริการป ระ ช า ช น One Stop Serviceให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดง เจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จนท.กบ./จัดทำ ป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดบริการประชาชนOne Stop Service ให้ ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จนท.กบ./จัดทำ ป้ายจนท.กบ./จัดทำป้าย

ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการมีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชนจุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรเบลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จนท.กบ./จัดทำ ป้าย
---	---	--

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การติดต่อสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสื่อสารสถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ รวมไปถึงช่องทางการติดต่อหัวหน้าสถานีโดยตรง ลงสื่อออนไลน์,แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย และจุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนผู้มารับบริการเห็นชัดเจน	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จนท.กบ./จัดทำ ป้าย ส.ต.ต.สิทธิพล วังสา จนท.เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
บทบาทภารกิจ	บทบาทภารกิจความรับผิดชอบต่อแต่ละสายงาน รวมไปถึงบทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำมวบ แสดงไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วย และจุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนผู้มารับบริการเห็นชัดเจน	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จันท.กบ./จัดทำ ป้าย ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา จันท.เว็บไซต์
ผลการปฏิบัติงาน	ต้องจัดแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ/ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.อิทธิพล มาลี จันท.กบ./จัดทำ ป้าย ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา จันท.เว็บไซต์

(๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

● ข้อมูลพื้นฐาน				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล วงศา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ามวบ
๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล วงศา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ามวบ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ</p> <p>หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> • อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	<p>๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา</p> <p>๒.ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา</p>	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ
๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมากควรมีกฎหมายที่ประชาชน ต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	<p>๑. ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ</p> <p>๒. ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ</p>	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ <ul style="list-style-type: none"> บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน 	๑. ด.ต.ทศวรรษ พลังฤทธิ์ ๒. ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ
● การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๕	ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : (๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ 	๑. ด.ต.ทศวรรษ พลังฤทธิ์ ๒. ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ผลการ ดำเนินงาน	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าหลักของเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น • รายละเอียดของข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าหลักของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ <p>(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น)</p>	<p>๑. ด.ต.ทศวรรษ พลังฤทธิ์ ๒. ส.ต.ต.สิทธิพล วังสา</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ำมวบ</p>

● แผนการดำเนินงาน				
ชื่อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ผลการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ <ul style="list-style-type: none"> แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล วังสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ามวบ
● การปฏิบัติงาน				
ชื่อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๘	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล วังสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ามวบ

● การให้บริการ				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจโดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน) 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ
๑๐	E-Service	E-Service <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ
๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	สถิติผลการดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (๑) สถิติด้านคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 	๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<p>(๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ</p> <p>๒.ร.ต.ต.วรพล สารมะโน</p> <p>๓.ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ</p> <p>สว.สภ.น้ำมวบ</p>

● แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น 	๑. ด.ต.อิทธิพล มาลี ๒. ส.ต.ต.สิทธิชัย ชัตต์ศิริวัฒนา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ
๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ และไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘ ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม 	๑. ด.ต.อิทธิพล มาลี ๒. ส.ต.ต.สิทธิชัย ชัตต์ศิริวัฒนา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ

● แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	๑. ด.ต.อิทธิพล มาลี ๒. ส.ต.ต.สิทธิชัย ชัตต์ศิริวัฒนา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ำมวบ
๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ลำดับ ปีงบประมาณ ชื่อหน่วยงาน อำเภอ จังหวัด กระทรวง ประเภทหน่วยงาน ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 	๑. ด.ต.อิทธิพล มาลี ๒. ส.ต.ต.สิทธิชัย ชัตต์ศิริวัฒนา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ำมวบ

ชื่อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>๑๐. แหล่งที่มาของงบประมาณ</p> <p>๑๑. สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๒. วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๓. ราคากลาง (บาท)</p> <p>๑๔. ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</p> <p>๑๕. รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑๖. เลขที่โครงการในระบบ e-GP</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>๑. ด.ต.อิทธิพล มาลี</p> <p>๒. ส.ต.ต.สิทธิชัย ชัตต์ศิริวัฒนา</p>	<p>๑. พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ</p> <p>สว.สภ.น้ามวบ</p>

● การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑๖	หลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	ด.ต.ทศวรรษ พลังฤทธิ์	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ
๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) 	๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ ๒.ร.ต.ต.วรพล สารมะโน ๓.ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ

● ประกาศนโยบาย				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้ เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษา ความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีดำรวจ <p>แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจัดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</p> <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	<p>๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ</p> <p>๒.ร.ต.ต.วรพล สารมะโน</p> <p>๓.ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ</p> <p>สว.สภ.น้ามวบ</p>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย • กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anit – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ <p>กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ <p>หมายเหตุ : ๑. เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒. ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมมีส่วนร่วม</p>	<p>๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ</p> <p>๒.ร.ต.ต.วรพล สารมะโน</p> <p>๓.ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ</p> <p>สว.สภ.น้ำมวบ</p>

● การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๒๐	การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือ รูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ
๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๒๕ ประกอบประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ
๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ 	๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา ๒.ส.ต.ต.สิทธิพล ว่างสา	๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ สว.สภ.น้ามวบ

● ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน <p>ทรัพย์สินของราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง <p>ของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำแนกแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของสถานี่สำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง 	<p>๑.ร.ต.อ.สมพงษ์ ดวงงา</p> <p>๒.ส.ต.ต.สิทธิพล วังสา</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ</p> <p>สว.สภ.น้ำมวบ</p>

ชื่อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๒๓	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการและของ บริจาค	<p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) 	<p>๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ</p> <p>๒.ร.ต.ต.วรพล สารมะโน</p> <p>๓.ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ</p> <p>สว.สภ.น้ำมวบ</p>

● มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๒๔	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้านดังต่อไปนี้ <p>(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 	<p>๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ</p> <p>๒.ร.ต.ต.วรพล สารมะโน</p> <p>๓.ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์านะ</p> <p>สว.สภ.น้ามวบ</p>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ควบคุม
๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม <ul style="list-style-type: none"> - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>๑.ร.ต.อ.อนุพันธ์ สอนศิริ ๒.ร.ต.ต.วรพล สารมะโน ๓.ส.ต.ต.ชัชวาลย์ ปวนธิ</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ชาญณรงค์ จรรย์ยานะ สว.สภ.น้ำมวบ</p>

